

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Determina del Dirigente n. 10 del 10-01-2025

Proposta n. 32 del 2025

Oggetto: CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 DEL D. LGS. 151/2001 PER IL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO "OMISSIS", PROFILO DI "OMISSIS" PER IL PERIODO 13.01.2025 – 09.04.2025 – NOTA PROT. N° 191 DEL 09.01.2025

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESP. RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 DEL D. LGS. 151/2001 PER IL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO "OMISSIS", PROFILO DI "OMISSIS" PER IL PERIODO 13.01.2025 – 09.04.2025 – NOTA PROT. N° 191 DEL 09.01.2025

Struttura	RISORSE UMANE
Dirigente Proponente	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	DE MASI MARINA
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	1	Dati anagrafici dipendente



IL RESPONSABILE S.O.C. Risorse Umane
Dr. Salvatore Iannucci

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*” ed in particolare l’art. 8-bis, contenente “*Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’AOU Meyer IRCCS;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’AOU Meyer IRCCS il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 551 del 02.10.2024 con la quale si è provveduto, a seguito delle azioni di sistematizzazione dell’organizzazione aziendale, alla declaratoria delle funzioni attribuite e/o delegate dal Direttore Generale ai singoli Dirigenti Responsabili delle Strutture Aziendali, anche ai fini dell’individuazione delle competenze nell’adozione degli atti amministrativi;

Preso atto che, con nota prot. n° 191 del 09.01.2025 il dipendente “omissis”, profilo di “omissis”, ha chiesto a questa Azienda di avere il riconoscimento del congedo straordinario ai sensi dell’art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per assistere il proprio familiare affetto da handicap grave nel periodo 09.01.2025 – 09.04.2025;

Visto l'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/2001, che prevede la possibilità di concessione di un congedo straordinario retribuito della durata massima di due anni, al dipendente di ruolo che ne faccia formale e motivata richiesta, per assistenza a figli/familiari con handicap grave;

Ritenuto:

- in considerazione dei necessari tempi di istruttoria del presente provvedimento, di riconoscere al dipendente a tempo indeterminato “omissis” il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 nel periodo 13.01.2025 – 09.04.2025;
- che, laddove mutino le condizioni di concessione del congedo in oggetto, il dipendente in oggetto riprenda immediato servizio attivo in Azienda.

Rilevato che:

- durante il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione con copertura di contribuzione figurativa;
- l'indennità suddetta e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo annuo di Euro 43.579,06 = rivalutabile dal 2011 su variazione indice istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati;
- il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;
- il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza ma non ai fini del TFS/TFR.

Dato atto che il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane, dott. Salvatore Iannucci, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della dott.ssa Marina De Masi, sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

DISPONE

per quanto espresso in parte narrativa che integralmente si richiama nel dispositivo:

- 1) Di concedere a “omissis”, profilo di “omissis”, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs 151/2001, il riconoscimento di congedo straordinario retribuito nel periodo 13.01.2025 – 09.04.2025 per assistenza a familiare con handicap grave.
- 2) Di non rendere disponibile alla pubblicazione l'allegato 1 al presente provvedimento contenente i dati identificativi della persona interessata, in considerazione della natura riservata del medesimo.
- 3) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.

IL RESPONSABILE S.O.C Risorse Umane



Dr. Salvatore Iannucci